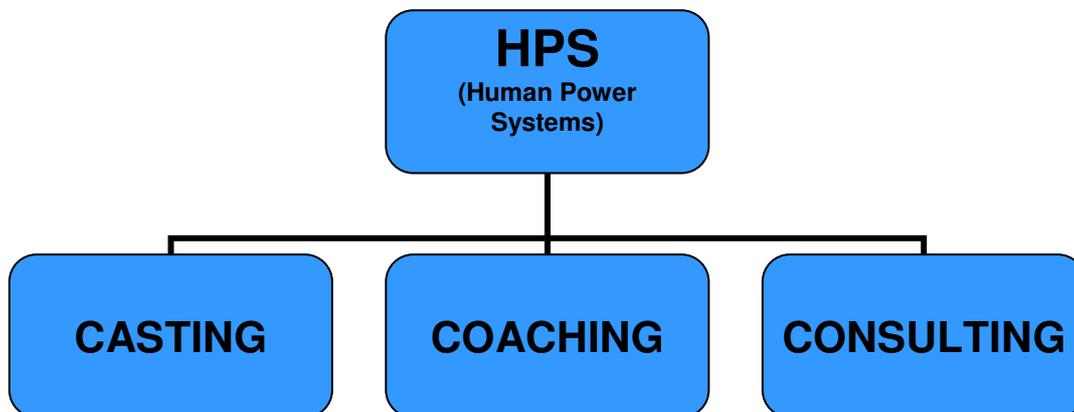


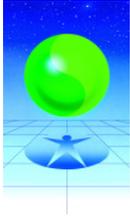
HPS Human Power Systems



Drei Phasen des Personal- & Bildungs- Entwicklungs Systems des Humaninstituts:

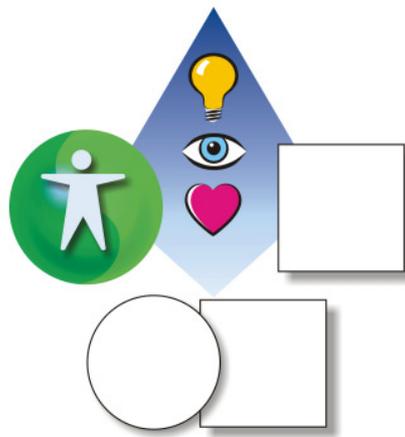


Ob in bestehenden Kooperationen am Arbeitsplatz oder in Projekten in denen interdisziplinäre oder multiprofessionelle Zusammenarbeit gefordert wird, geht es immer darum die verfügbaren Humansynergien zu optimieren.

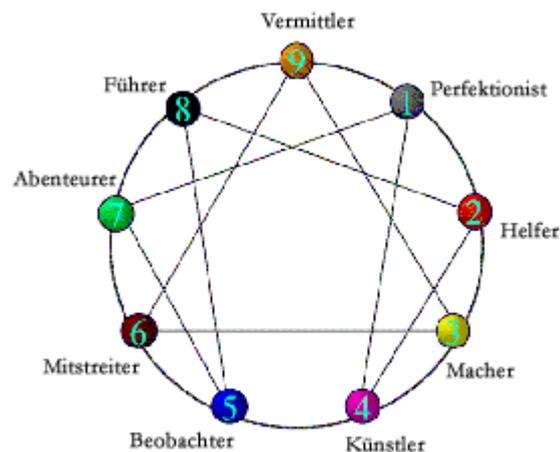


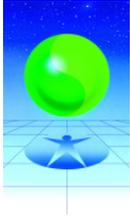
Mit Hilfe des **HPS** ist es möglich ein Toolset bereitzustellen, dass die Schlüsseldimensionen erfolgreicher **Kooperationen**:

- a.)diagnostiziert und evaluiert.
- b.)im Synergie- Check Menschen sich intra- und interpersonell aufeinander abstimmen hilft.

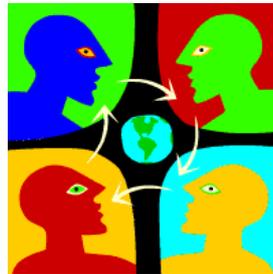


Das **Teamklima- Barometer** ist ein besonderes Feature unseres intelligenten Systems, dieses ermöglicht Parameter für gezielte Intervention zur Optimierung zu liefern. Das dabei angewandte **Soziogramm** zeigt in analoger Darstellung die Beziehungskonstellation im Team für das **Relationship- Management**.





Dem Leitspruch folgend „die Leistung eines erfolgreichen Teams ist mehr als die Summe der Ego-Beiträge“, bedeutet dies für unser Personaloptimierungsmodell, dass durch den Einsatz unseres IT-unterstützten Programms sowohl die individuelle Förderung als auch das kollektive gruppensdynamische Coaching möglich ist.



Für ein Unternehmen bedeutet dies, dass man ein Werkzeug bei der Hand hat, welches bei Fragestellungen, die zwischenmenschliche Dynamik betreffend, als Kompass zur Verfügung hat.

Die Zukunft ist die Dienstleistungsgesellschaft, wo der Humanfaktor die Drehscheibe zum wirtschaftlichen Erfolg ist.

Soft- Skills, Smarts, Potentials und Synergiefragen in differenzierten Kooperationen sind die Key- Faktoren die ein Unternehmen nach vorne bringen.



Vivo- CAST und **Coach** sind die Tools die nach dem Leitprinzip "intelligence happens" Ihren Erfolg garantieren.